# 2017年浙江传媒学院人才招聘需求计划

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 人才类型 | 人才分类 | 年龄 | 购房安家补贴（万元） | 科研与创作项目经费（万元） | 其他待遇 |
| 第一层次领军人才 | 国家“特支计划”领军人才、教育部“长江学者”特聘教授、国家“千人计划”入选者、百千万人才工程国家级人选、国家自然科学基金杰出青年基金获得者、国家自然（社会）科学基金重大项目负责人、国务院学科评议组成员、全国杰出专业技术人才、国家级教学名师奖获得者、浙江省特级专家，或其他相当于上述层次的人才项目入选者及相当水平的海外人才等 | 55周岁以下 | 300-500或人才房一套 | 100-200 | 首聘期内享受特殊津贴30万元/年（五年）；租房补贴5000元/月（两年） |
|
| 第二层次拔尖人才A类 | 全国宣传文化系统“四个一批”人才、国家“特支计划”青年拔尖人才、教育部“长江学者”青年项目入选者、浙江省“钱江学者”特聘教授、国家“青年千人计划”入选者、国家有突出贡献中青年专家、国家自然科学基金优秀青年基金获得者、教育部重大攻关项目负责人、国家自然（社会）科学基金重点项目负责人、浙江省“千人计划”入选者、浙江省“151人才工程”第一层次（重点）资助人员，或其他相当于上述层次的人才项目入选者及相当水平的海外人才等 | 50周岁以下 | 150-300或人才房一套 | 60-100 | 首聘期内享受特殊津贴20万元/年（五年）；租房补贴4000元/月（两年） |
|
| 第二层次拔尖人才B类 | 浙江省宣传文化系统“五个一批”人才、浙江省“151人才工程”第一层次资助人员、教育部“新世纪优秀人才支持计划”入选者、享受国务院政府特殊津贴人员、全国百篇优秀博士论文获得者，或其他相当于上述层次的人才项目入选者及相当水平的海外人才等 | 50周岁以下 | 100-150或人才房一套 | 30-60 | 首聘期内享受特殊津贴10万元/年（五年）；租房补贴4000元/月（两年） |
|
| 第三层次杰出青年人才 | 具有博士学位或硕士学位且正高职称，有较好的教学能力和学术研究能力；浙江省“151人才工程”第二层次资助人员，或其他相当于上述层次的人才项目入选者 | 45周岁以下 | 50-100 | 10月30日 | 首聘期内享受特殊津贴6万元/年（五年）；租房补贴3000元/月（两年） |
|
| 特优（特需）博士 | 具有博士学位；有较好的教学能力和学术研究潜力 | 40周岁以下 | 30-50 | 5月10日 | 租房补贴2000元/月（两年） |
|
| 普通博士 | 具有博士学位 | 35周岁以下 | 20-30 | 3月5日 | 2000元/月（两年） |