

2017年公开招聘工作人员考试成绩折算汇总表

招聘单位	职位	职位代码	招聘计划数	姓名 (性别)	准考证号	笔试成绩				面试成绩		总成绩	排名	入围 体检 考察 情况	备注
						职测 得分	综合 得分	笔试得 分合计	笔试总 成绩	得分	面试总 成绩				
省人才 服务局	财务管理	14230031001001	1	田力 (女)	214230101411	113	108.5	221.5	22.15	85.4	59.78	81.93	1	入围	
				李昀 (女)	214230111317	109.5	107	216.5	21.65	81.4	56.98	78.63	2		
				陈晨 (女)	214230092219	99.5	112	211.5	21.15	81.6	57.12	78.27	3		
	海外人 才引进 服务 (一)	14230031001002	1	冯玮 (女)	314230055806	106.2	109.5	215.7	21.57	87	60.9	82.47	1	入围	
				李润清 (男)	314230141804	111.2	99.5	210.7	21.07	82.2	57.54	78.61	2		
				陈怡坤 (男)	314230058912	111.9	96	207.9	20.79	82.4	57.68	78.47	3		
	海外人 才引进 服务 (二)	14230031001003	1	雷梦莹 (女)	314230143505	109.9	112.5	222.4	22.24	83.4	58.38	80.62	1	入围	
				钱雯锦 (女)	314230055812	78.9	89.5	168.4	16.84	73.6	51.52	68.36	2		
	海外人 才引进 服务 (三)	14230031001004	1	周华颖 (女)	114230043418	90.5	95.5	186	18.6	86.8	60.76	79.36	1	入围	
				李柏村 (女)	114230070927	84	90.5	174.5	17.45	76.4	53.48	70.93	2		
田第潘 (男)				114230044117	99	91	190	19			19	3		面试 缺考	

笔试成绩占总成绩的30%，其计算公式为： $(《综合应用能力》 + 《职业能力倾向测验》) \div 2 \times (2/3) \times 30\% = \text{笔试总成绩}$ ；

面试成绩占总成绩的70%，其计算公式为： $\text{面试成绩} \times 70\% = \text{面试总成绩}$ 。

考生成绩 = 笔试总成绩 + 面试总成绩。