附件

湖北省公安厅机场公安局

2017年招聘特勤辅警实施工作方案

因工作需要，湖北省公安厅机场公安局面向社会公开招聘特勤辅警35名。

**一、招聘职位、人数及工作职责**

（一）招聘职位：特勤辅警岗位（32 人）、特种车辆驾驶员岗位（3 人）。工作地点在武汉市黄陂区武汉天河国际机场。

（二）招聘人数：35人。

　　**二、招聘基本条件**

（一）具有中华人民共和国国籍，拥护中华人民共和国宪法,遵守国家法律法规，品行端正；

（二）年满 18 周岁及以上；

（三）具有良好的道德品行和报考岗位要求的工作能力；

（四）五官端正，身心健康，无纹身，无色盲，听力良好，具有正常履行所报考岗位职责的身体条件；

（五）具有高中及以上文化程度和报考岗位要求的其他资格条件；

（六）同等条件下，优先招聘公安烈士和因公牺牲公安民警的配偶子女、在职公安民警配偶、退伍士兵、见义勇为积极分子和先进个人、警察类或政法类院校毕业生，以及具有岗位所需专业资质或专门技能人员。

（七）取得学历证书截止时间：2017年9月29日。

（八）有下列情形之一的人员，不接受报名：

1、受过刑事处罚或者涉嫌违法犯罪尚未查清的；

2、曾被行政拘留、收容教养、收容教育或者有吸毒史的；

3、因违纪违规被开除、辞退或者解聘的；

4、直系血亲和对本人有重大影响的旁系血亲被判处死刑或者正在服役的；

本人或直系血亲以及本人有重大影响的旁系血亲参加非法组织、邪教组织或者从事其他危害国家安全活动的；

5、有较严重的个人不良信用记录的；

6、填报虚假信息、提供虚假材料，考试过程中有违纪违规行为的，骗取考试资格的；

7、其他不适合从事警务辅助工作的。

**三、招聘具体岗位条件**

1、特勤辅警（32名）：男性，年龄为18周岁以上、30周岁以下(即1987年9月22日至1999年9月22日期间出生)，具有搜排爆专业资质人员年龄放宽至35周岁以下(即1982年9月22日至1999年9月22日期间出生)，身高170厘米以上。

公安院校毕业生、体育院校毕业生、退役运动员、退役军人具有大专及以上学历。具有特殊技能或参加部队比赛获得名次的退役军人，及参加地市级以上散打、自由搏击专业比赛取得名次者学历放宽至高中及以上。

岗位职责：实行半军事化管理，协助公安局巡特警支队开展巡逻防控、反恐处突、防爆检查、现场制暴等工作。

2、特种车辆驾驶员（3名）：男性，年龄为18周岁以上、30周岁以下(即1987年9月22日至1999年9月22日期间出生)，身高168厘米以上，现持B照及以上机动车驾驶证。退伍军人具有高中及以上学历，其他报考人员须具有大专及以上学历。

岗位职责：驾驶及日常维护机场公安局特种车辆。

**四、报名方法**

考生按要求将填写完整的《警务辅助人员报名表》电子档发送至邮箱：airport110@dobetterhr.com，邮件主题格式为：报名职位+姓名。报名时间自即日起至2017年9月28日17:00。

**五、资格审查**

1、资格审查时间：2017年9月29日（周五）9:00—17:00。

2、资格审查地点：武汉市黄陂区武汉天河机场综合保障楼B座（湖北省公安厅机场公安局）503室。

3、资格审查所需材料：持本人近期1寸同底免冠照片4张，学历证书、身份证、相关资格认证证书原件和两份复印件。退役军人需带上相关证件（原件及两份复印件）。

应聘人员所提供的材料必须齐全且真实有效，在整个招聘过程中，凡不符合招聘条件和弄虚作假的，一经查实，取消应聘资格，责任由应聘人员自负。

经资格审查合格者，现场领取准考证。

**六、考试**

符合资格条件的应聘者方可参加机场公安局组织的笔试、体能测试和面试。

（一）笔试

1、笔试时间、地点以准考证信息为准。

2、笔试内容：

笔试采取闭卷方式，考试题型参照国家公务员或事业单位招录考试题类型，内容可包含行政职业能力测试、公共基础知识、法律基础知识、公文写作等内容，不指定考试用书。笔试采取百分制，笔试成绩占总成绩的50%。

考生凭准考证、身份证按照规定时间到指定地点参加笔试。笔试开始30分钟后未到场或中途擅自离开的视为放弃考试。考试作弊的，直接取消考试资格。根据报考人数及考生成绩，由机场公安局设定各职位考试合格分数线。

笔试成绩在“湖北机场警方”微信公众号（微信号：hbjcgaj）和武汉杜贝特人力资源有限公司官网上（<http://www.dobetterhr.com/>）统一公布。

（二）体能测试

报考特勤辅警岗位的考生参加体能测试。

1、参加体能测试者按笔试成绩从高到低以招聘岗位人数1:3的比例确定（若笔试开考比例未达到1:3的，则笔试合格人员全部进入体能测试）。若最后一名考生的笔试成绩并列，则均进入体能测试。

2、体能测试标准参照《公安机关录用人民警察体能测评项目和标准（暂行）》（人社部发〔2011〕48号）执行。体能测试年龄的起算时间为体能测试当天。体能测试的3项全部达标的为合格，其中1项不达标的为不合格。体能测试不组织补测，不合格者不能进入面试。

3、体能测试的时间、地点另行通知，体能测试结束后即时向考生宣布体能测试结果。体能测试结束后，机场公安局可视情确定是否递补人员进入体能测试。

进入面试人员名单在“湖北机场警方”微信公众号和武汉杜贝特人力资源有限公司官网上公布。

（三）面试

1、参加面试者按笔试成绩从高到低以招聘岗位人数1:2的比例确定。若最后一名考生的笔试成绩并列，则均进入面试。笔试合格考生达不到规定比例的，按合格人数确定面试对象。

2、面试采取结构化面试的方式进行，面试主要考察报考人员适应岗位需要的基本素质和能力。面试采取百分制，面试成绩占总成绩的50%。参加面试时须带好身份证，按指定时间到达面试候考室。面试顺序现场抽签。面试成绩当场公布。不按规定时间参加面试者，视为自动放弃。

面试时间、地点另行通知，面试成绩通过“湖北机场警方”微信公众号和武汉杜贝特人力资源有限公司官网上统一公布。

（四）考生总成绩计算办法

总成绩=笔试成绩×50%+面试成绩×50%。总成绩计算到小数点后一位，第二位四舍五入。总成绩通过“湖北机场警方”微信公众号和武汉杜贝特人力资源有限公司官网上统一公布。

　**七、体检和考察**

（一）体检

考试结束后，按考试总成绩由高到低的顺序，按职位从考试总成绩合格考生中等额确定体检人员名单。进入体检最后一名综合成绩出现并列时，则以面试成绩高者优先。体检不合格或经确认自动放弃资格出现空缺时，按总成绩从高到低依次递补。

体检当日，考生需携带身份证原件、1寸近期彩色登记照、黑色签字笔并自备体检费。

体检基本要求为：身体健康，体貌端正，无口吃，无重听，无色盲，无纹身，无传染性疾病。本公告中未说明的体检项目参照《公务员录用体检通用标准（试行）》（国人部发〔2005〕1号）进行。

体检时间、地点及相关事宜另行通知。

（二）考察

体检合格者由机场公安局组织实施考察，应对考生的政治思想、道德品质、日常表现、应聘资格、个人信用情况及亲属政历等情况进行全面考察，并出具考察材料，作出政审综合评价。若考察不合格（含无法获得考察结论的），不予聘用，按总成绩从高到低依次递补。

政审还需核查应聘人员银行征信记录。考生到银行打印或登录中国人民银行征信中心(<http://www.pbccrc.org.cn>)互联网个人信用信息服务平台下载个人信用报告。对有严重不良信用记录的不予聘用。

**八、公示与聘用**

考察合格的，确定为拟聘用人选。在“湖北机场警方”微信公众号和武汉杜贝特人力资源有限公司官网上公示3天。如公示无问题，按有关规定与武汉杜贝特人力资源有限公司办理聘用手续。

被聘用人员实行合同制，试用期为3个月，试用期工资按80%支付，试用期满后月收入不低于4500元（已扣社会保险个人承担部分、含绩效工资）。试用期满经考核合格的，正式予以聘用，不合格者取消聘用。

**九、递补与调剂**

如出现体检、考察不合格或放弃体检、考察、录用资格的，相应职位可依次递补体检、考察人选。公示中发现问题不予录用的，可依次递补。

十、其他注意事项

（一）考生报名前需认真阅读本公告。考生须诚信报名、诚信考试，凡隐瞒或提供虚假情况的，或在应聘和聘用期间弄虚作假，违反诚信原则的，一经查实，即取消报考资格，所签聘用合同无效，必要时追究相关责任。

（二）身份证是考生参加招聘各环节的重要证件。参加笔试、体能测试、面试、体检时，必须携带身份证；证件不齐或证件与报名登记表不一致的，不得参加。

湖北机场警方微信公众号： hbjcgaj

武汉杜贝特人力资源有限公司官方网址：<http://www.dobetterhr.com/>

咨询电话：027-59505909,13607106310 方小姐

027-85819257, 汪先生

咨询时间：9：00-12：00，14:00-17：00（工作日）

本公告由湖北省公安厅机场公安局负责解释。

湖北省公安厅机场公安局

 2017年9月22日