|  |
| --- |
| **北京理工大学****各类校级人才引进计划** |
| **人才类型** | **应聘条件** | **支持措施（科研条件和工资待遇）** |
| **特立青年学者** | 1.具有良好的个人品德和师德，严谨求实的教风和学风；2.具有博士学位，原则上自然科学类年龄一般不超过40周岁，人文社会科学类或成果突出者年龄可适当放宽，能全职来校工作；3.具有海外知名大学博士学位或具有2年以上海外著名高校、科研机构、知名企业研发机构等工作的经历；4.在学科领域具有较强的学术影响力和竞争力，具有独立发展学术方向的能力和突出的学术发展潜力。 | 1.聘任为博士生导师，提供博士生、硕士生专项招生指标；2.每年提供团队岗、科研统筹岗博士后指标各1名；3.学校配套 100 万元科研经费；4.聘期内工资待遇实行年薪制，薪酬按照学校准聘教授岗位基础年薪标准执行。5.入选者中特别优秀的校外引进人员经学校审定后原则上参照学校对于国家“青年千人计划”入选者提供的安居条件执行。 |
| **准聘教授** | 1.原则上具有2年以上海外知名大学或学术机构科研学习工作经历,具有海外知名大学博士学历学位者优先；2.以第一作者或通讯作者在Science、Nature发表研究论文，或发表ESI高被引论文，或在本学科具有影响力的重要期刊等发表多篇高水平文章；代表性论文应解决了重要科学技术问题，得到同行广泛引用和正面评价。3.原则上年龄不超过38周岁。 | 1.聘任为博士生导师，优先提供博士生、硕士生招生名额；2.聘期内实行年薪制，年薪42万元（不含学校缴纳的社保、职业年金及公积金）；3.提供科研启动经费100万元；4.协助解决子女入托入学等生活问题。 |
| **特别研究员** | 1.原则上具有2年以上海外知名大学或学术机构科研学习工作经历,具有海外知名大学博士学历学位者优先；2.掌握本学科的学术发展动态，有较强的学术影响力和突出的学术发展潜力，在科学研究方面取得同行公认的突出成果，具有独立发展一个研究方向的能力；3.以第一作者或通讯作者在Science、Nature发表研究论文，或发表ESI高被引论文，或在本学科具有影响力的重要期刊等发表多篇高水平文章；4.原则上年龄不超过35周岁。 | 1.聘任为博士生导师，优先提供博士生、硕士生招生名额；2.聘期内实行年薪制，年薪36万元（不含学校缴纳的社保、职业年金及公积金）；3.提供科研启动经费60万元；4.协助解决子女入托入学等生活问题。 |
| **特别副研究员** | 1.原则上具有2年以上海外知名大学或学术机构科研学习工作经历,具有海外知名大学博士学历学位者优先；2.具有优秀的学术背景，有很强的创新活力和学术潜能，在研究领域内有一定的学术影响力和突出的学术成果；3.具备独立开展研究工作的能力，以主要成员参与国际前沿性研究课题，在科学研究方面取得同行认可的进展；4.以第一作者或通讯作者发表ESI高被引论文，或在本学科具有影响力的重要期刊等发表多篇高水平文章；5.原则上年龄不超过32周岁。 | 1.聘任为硕士生导师，优先提供硕士生招生名额，具有申报博士生导师资格；2.聘期内实行年薪制，年薪30万元（不含学校缴纳的社保、职业年金及公积金）；3.提供科研启动经费40万元；4.协助解决子女入托入学等生活问题。 |
| **博士后研究人员** | 1.一般应为海内外高水平大学或研究机构新近毕业的博士毕业生，年龄不超过35周岁；2.具有良好的学术背景、较强的创新活力和学术潜能，具备独立开展研究工作的能力；3.以第一作者或通讯作者在研究领域重要刊物发表系列学术论文，有一定的学术影响力；4.符合国家、学校和学院流动站招收的有关要求。 | 博士后研究人员在站期间年薪为14-40万元，依岗位不同有所差别。 |
| **博士后创新人才支持计划：**1.满足国家“博士后创新人才支持计划”申报要求；2.获得博士学位3年内的全日制博士，年龄未满31周岁；3.具有良好的科研潜质和科学道德；4.研究领域属国家重大战略领域、战略性高新技术领域、基础科学前沿领域；5.获得资助后必须全脱产从事博士后研究工作。 | **国家：**给予每人两年60万元资助，其中40万元为生活费，20万元为科研补助经费；**学校：**配套资助20万元/年，合计年薪40万元（不含学校缴纳的社保及公积金）。 |
| **外国青年引进计划：**1.年龄一般不超过35周岁；2.拥有与我国建交国家的国籍；3.近一年内在国外（境外）高校获得博士学位；4.能够保证在华连续两年内从事博士后研究工作不少于20个月；5.非英语国家人员应具有良好的中文（或英文）听、说、读、写能力。 | **国家：**外专局给予每人每年20万元资助，包括工资、基本保险、住房费用和往返差旅费；**学校：**给予奖励绩效每年6万元，合计年薪26万元（不含学校缴纳的社保及公积金）。 |