附件1

西安科技大学高层次人才引进待遇简表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 层次 | | 条件 | 待遇 |
| 第三层次 | A  类 | 年龄在45周岁以下，符合下列条件之一者： 1.国家“青年千人计划”入选者、“万人计划”青年拔尖人才； 2.“长江学者奖励计划”青年学者、国家优秀青年科学基金获得者； 3.“新世纪优秀人才支持计划”入选者； 4.中国科学院“百人计划”入选者； 5.国家自然（社会）科学基金重点项目负责人。 | 1.无偿提供160㎡住房，安家费80万；或提供160万房补； 2.提供科研和实验室经费，工科200-400万、理科50-100万、人文30-60万。 3.聘为教授四级、博士生导师，除享受国家规定的待遇外，商定实行聘期协议工资； 4.配套专属的研究生招生指标，特设编制组建5-7人科研团队； 5.配偶随调。 |
| B  类 | 年龄35周岁以下，成果突出，主持国家级项目1项或具有海外研究经历3年，符合相当A类条件，40周岁前具有冲击A类人才潜力者。  1.一类学科：ESI高被引1篇且JCR一区2篇或JCR一区4篇；  2.二类学科：ESI高被引1篇且JCR一区3篇或JCR一区5篇或JCR一区3篇且二区影响因子大于4.0的4篇；  3.三类学科，SSCI或被《新华文摘》《中国社会科学文摘》全文转载4篇，或CSSCI收录6篇。 | 1.无偿提供140㎡住房，安家费60万；或提供120万房补；  2.提供科研和实验室经费，工科100-300万、I理科40-80万、人文20-50万；  3.聘为教授四级（认定教授）、博士生导师，享受国家规定的工资、福利；  4.以人事代理形式解决配偶工作。 |
| 第四层次 | A  类 | 年龄在40周岁以下，符合下列条件之一： 1.省部级重点学科带头人、科技成果奖一等奖获得者（第1人） 2. 省级青年科技领军人才或同等层次人才；  3.省“千人计划”（其它省份相应层次）入选者； 4.学科领军人才或第一层次人才科研团队成员。 | 1.无偿提供120㎡住房，安家费40万；或提供100万房补； 2.提供科研和实验经费，工科50-100万、理科30-50万、人文20-30万； 3.聘为教授四级或副教授六级、博士生或硕士生导师，享受国家规定的工资、福利； 4.为教授配套专属的研究生招生指标，特设编制组建5-7人科研团队； 5.以人事代理形式解决配偶工作。 |
| B  类 | 年龄在32周岁以下，成果突出，参与过国家级项目2项，有 1年海外学习经历或师从名导师，符合相当A类条件，具有冲击A类人才潜力者。1.一类学科：top期刊1篇且JCR一区1篇或JCR一区3篇；  2.二类学科：top期刊1篇且JCR一区2篇或JCR一区2篇且二区影响因子大于4.0的3篇； 3.三类学科：SSCI或被《新华文摘》《中国社会科学文摘》全文转载3篇，或CSSCI收录4篇。 | 1.有偿提供120㎡住房，安家费60万；或提供80万房补； 2.提供科研和实验室经费，工科50万、理科30万、人文20万； 3.聘为副教授六级（认定副教授）、硕士生导师，享受国家规定的工资、福利；  4.以人事代理形式解决配偶工作。 |
| 说明：1.计算机为一类学科；哲学、经济学、法学、文学、管理学、艺术学等为三类学科；  2..论文分区为JCR分区，分区换算可二区2篇可对等一区1篇。 | | | |